

**ACTION****RÉFLEXION POUR LA QVT : EQUIPE VERTE ET TEAMBUILDING****MISSION****MANAGEMENT RSE**

## Réf. Schéma

40 - Affirmer l'OTI comme structure à mission

## Budget

250€ (équipe verte) + 713€ (Teambuilding)

## ETP

1 x 0.05 (équipe verte) + 1 x 0.15 (moments conviviaux)

## Echéance

31/12/2025

**Contexte**

Dans le cadre de sa démarche RSE, l'équipe de l'Office de Tourisme Granville Terre et Mer a initié une équipe de 6 membres volontaires appelée "Equipe verte". L'équipe verte se retrouve pour réfléchir en équipe à des actions sociétales, en lien avec la QVT. Le travail d'équipe encourage la poursuite de l'objectif commun qui est de faire en sorte que nos actions aient un impact positif sur la société. Une des actions phares conduite au sein de cette équipe : le mécénat de compétences avec l'Association AVRIL\*. Un Teambuilding, un arbre de Noël et une soirée de Noël visant à renforcer cet esprit d'équipe sont organisés chaque année.

**Objectif**

- Continuer de sensibiliser les collaborateurs aux enjeux de développement durable
- Faire vivre nos valeurs et notre raison d'être
- Impliquer les collaborateurs dans les prises de décisions
- Confirmer la qualité de structure à mission pour l'OTI et faire reconnaître ce statut aux Offices de tourisme de façon générale.

**Indicateurs de réussite**

Document de cadrage concernant l'intelligence artificielle  
Mesure de la QVT  
Teambuilding, arbre de Noël, soirée de Noël

**Déroulé**

Equipe verte :

- 2 réunions de 1h30 par an avec ordre du jour
- Brainstorming et propositions structurées d'actions/projets à la direction
- Validation et mise en place au cours de l'année

Teambuilding (début juillet) :

- Sondage auprès de l'équipe sur les types de prestations souhaitées
- Elaboration du programme et contact des prestataires fléchés (de préférence sur le territoire)
- Validation et mise en place.

Arbre de Noël et soirée de Noël :

**Parties prenantes**

Associations locales.  
Prestataires du territoire.

## Risques anticipés

- Veiller à ne pas tourner en rond sur les sujets

## Résultats

- Teambuilding : Escape Game au Domaine d'Esthine et randonnée avec les ânes. Repas sur place avec le foodtruck La Cocotte à roulettes.  
- Arbre de Noël : pour les enfants des salariés (jusqu'à 14ans). Organisation d'un goûter et remise des cadeaux achetés chez Rejouets.  
- Soirée de Noël : Bowling et test de l'escape game Eveil tes sens à Granville. Dîner au restaurant de L'hôtel du Musée avec secret santa.

## Enseignements

- Associer l'équipe verte à la mise en place du statut à mission de l'OTI l'année prochaine car les collaborateurs semblent assez matures.

